

The LEWA logo consists of the word "LEWA" in a bold, orange, sans-serif font. Above the letter "A" is a stylized orange graphic element resembling a double chevron or a partial triangle pointing upwards.

Creating Fluid Solutions

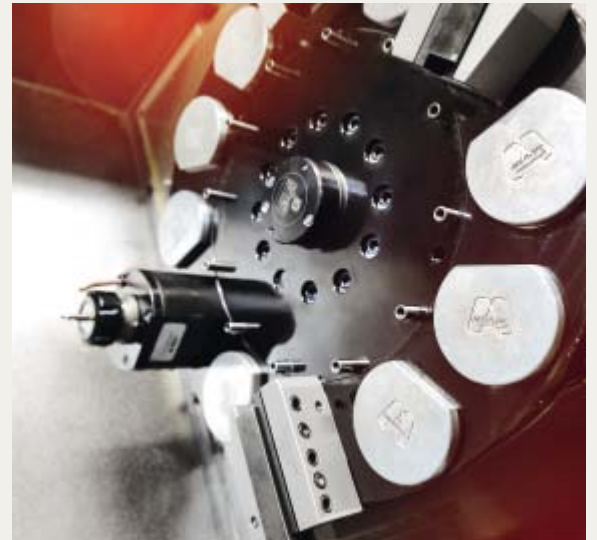
A photograph of two young men in dark blue polo shirts and grey overalls working on a large industrial control panel. The panel features a central touchscreen displaying a data interface with several numerical values and a grid of buttons below it. The man in the foreground is pointing at the screen, while the man behind him looks on. The background shows an industrial setting with various pipes and equipment.

# Karrieren im Visier

Ausbildung bei LEWA.

Industriemechaniker m/w

# Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w).



Das Herstellen von Werkstücken und das Messen mit elektrischen Geräten sind ein Teil der abwechslungsreichen Ausbildung zum Industriemechaniker.

## Tätigkeiten

Herstellung und Instandsetzung von Baugruppen und Systemen, Werkzeugen, Vorrichtungen. Einzelteile für die Fertigung, spanlose und spanabhebende Metallverarbeitung, Montieren, Prüfen, Inbetriebnehmen, Warten.

## Späterer Einsatz

Musterbau, Werkzeug- und Vorrichtungsbau, Einzelteile-Fertigung, Serienfertigung, Montage, Qualitätssicherung, Forschung und Service.

## Persönliche Eignung

Geistig rege, rasche Auffassungsgabe, Vorstellungsvermögen für technische Zusammenhänge, Mathematik, Physik und Chemie sollten beherrscht werden. Sehr gute handwerkliche Fähigkeiten, Genauigkeit, Gründlichkeit, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit.

## Anforderungen

Schulabschluss: Guter Haupt- oder Realschulabschluss, Abitur.

## Aufstiegchancen

Meister/in, Techniker/in, Ingenieur/in, Konstrukteur/in, Fertigungsplaner/in.

## Ausbildungszeit

3,5 Jahre

# Ausbildungsablauf.

	Ausbildungsinhalte	Zeitrichtwerte in Wochen im Ausbildungsjahr		
		1	2	3/4
Grundlagen	Grundlagen der Berufsbildung, Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes, Arbeits- und Betriebsrecht, Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und rationelle Energieverwendung			
	Lesen, Anwenden und Erstellen von technischen Unterlagen, Unterscheiden, Zuordnen und Handhaben von Werk- und Hilfsstoffen	4	4	2
Planen und Steuern	Planen und Steuern von Arbeits- und Bewegungsabläufen, Kontrollieren und Bewerten der Ergebnisse	5	6	2
Warten	Warten von Arbeits- und Betriebsmitteln	2	2	
Prüfen	Prüfen, Anreißen und Kennzeichnen	3	1	
	Ausrichten und Spannen von Werkzeugen und Werkstücken	2		
	Manuelles Spanen		8	5
	Maschinelles Spanen	4	6	
	Trennen, Umformen	4	2	
	Fügen		8	2
Vertiefungszeit	Vertiefungszeit für die berufliche Grundbildung		12	
	Aufbauen und Prüfen von pneumatischen Steuerungen		3	
Montieren	Montieren von Bauteilen und Baugruppen		18	
	Prüfen, Einstellen einzelner Funktionen an Baugruppen durch Messen und Erfassen von Arbeitswegen und Betriebswerten			2
Messen	Messen mit elektrischen Geräten			6
Herstellen	Herstellen von Werkstücken durch maschinelles Spanen			14
	Löten, Schmelzschweißen, Kleben			4
	Aufbauen und Prüfen von Schaltungen der Steuerungstechnik mit elektromechanischen oder elektropneumatischen Bauteilen			
	Erstellen von Programmen für numerisch gesteuerte Werkzeugmaschinen			5
	Montieren und Demontieren von Geräten und Systemen			14
	Herstellen von Bauteilen unter Berücksichtigung der Verknüpfung verschiedener Fertigungsverfahren			16
	Prüfen und Einstellen von Funktionen, Inbetriebnahme von Geräten und Systemen			7
	Beheben von Fehlern und Störungen	Feststellen, Eingrenzen und Beheben von Fehlern und Störungen		
		52	52	78

# Über unser Unternehmen.



**Können Pumpen „sexy“ sein?** Im Sinne von „hoch interessant“ gilt das für die Spezialpumpen und Dosiersysteme von LEWA sicherlich: Sie müssen ihre Hochseetauglichkeit unter Beweis stellen und in 3.000 m Wassertiefe ebenso zuverlässig fördern wie bei Temperaturen von 250°C. Aggressive Chemikalien schrecken sie so wenig ab wie die Forderung, hoch sterile Medien keimfrei zu halten.

**1952 gegründet,** überzeugt LEWA vor allem Kunden in der Öl- und Gasindustrie als auch Anwender aus der Chemie, Petrochemie und Pharmazie. Und zählt damit auch kommerziell zu den Erfolgreichsten: Die weltweit 1.100 Mitarbeiter erwirtschaften mit 16 Tochtergesellschaften und Vertretungen in 80 Ländern einen Umsatz von rund 220 Mio. Euro.

**Zu unseren hermetisch dichten** Prozess-Membranpumpen und Dosiersystemen gibt es insbesondere bei prozesskritischen und sicherheitsrelevanten Anwendungen für Unternehmen der Prozessindustrie kaum Alternativen.

**Wir investieren in die Zukunft.** Um als Mittelständler weiter so erfolgreich zu sein, legen wir viel Wert auf interne F&E und nutzen die Zusammenarbeit mit Forschungs- und Hochschulinstituten. Dieses Know-how setzen unsere Mitarbeiter dann in hochwertige technische Lösungen um. Viele dieser hervorragend ausgebildeten Spezialisten sind „Eigengewächse“, die LEWA mit seiner konstant hohen Azubi-Quote von knapp zehn Prozent der Belegschaft selbst ausgebildet hat.

**Wir bieten Ihnen viel.** Ein gutes Betriebsklima, ein gemeinsames Miteinander, in dem auch Querdenker willkommen sind. Typisch für das mittelständische Unternehmen LEWA ist auch, dass bei uns der Mitarbeiter übergreifend denkt und sein Arbeitsumfeld mitgestalten kann. Kurze Entscheidungswege, ein innovatives, inspirierendes Arbeitsumfeld und das kollegiale Miteinander auch über Hierarchieebenen hinweg prägen unser Unternehmen.

**Wir fördern und fordern:** LEWA bietet vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und investiert gezielt in die individuelle Entwicklung. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter über den Tellerrand hinausschauen – was natürlich bedingt, dass Sie die Fähigkeit zur Teamarbeit, zur Selbstorganisation und zur eigenverantwortlichen Arbeit mitbringen.

# Pumpen und Systeme für Extrembedingungen.



Dosierung von extrem zähen oder sehr dünnflüssigen Stoffen: Die hermetisch dichte Dosierpumpe LEWA ecoflow löst selbst die schwierigsten Aufgaben unserer Kunden. Sicher und zuverlässig.



Von der exakten Dosierung komplizierter Rezepte bei der Herstellung von Lebensmitteln bis hin zur Förderung gefährlicher Zusatzstoffe: Unsere Dosiersysteme meistern dies problemlos.



Dosierung von hochtemperierten oder extrem kalten Stoffen, die z.B. in der Kunststoffindustrie beigemischt werden, erfordern eine besondere Technologie mit Namen «Remote Head». Dabei wird der Pumpenkopf entkoppelt.



Auf Ölplattformen sind die Anforderungen besonders extrem: offshore, bei rauem Wetter und mit wenig Platz: Wir liefern unseren Kunden kompakte Pumpen, die bei hohen Drücken zuverlässig arbeiten – rund um die Uhr.

## Unsere Pumpen und Dosiersysteme – unentbehrlich in zahlreichen Prozessen:

- Bei der Erdölförderung zur Dosierung von Korrosionsschutzmittel. So wird Korrosion in den Rohrleitungen verhindert.
- Im Raffinerieprozess beispielsweise zur Dosierung von Farbstoffen oder Entschäumer
- Bei der Herstellung chemischer Zwischen- und Endprodukte zur Dosierung giftiger oder brennbarer Flüssigkeiten
- Bei der Produktion von Cremes oder Bodylotions zur Dosierung von Duft- und Farbstoffen
- Bei der Medikamentenherstellung zur Dosierung von Hilfsstoffen
- Bei der Herstellung von Erfrischungsgetränken zur Dosierung von Vitaminen oder Aromen





# Berufsausbildung bei LEWA.

Um eine Ausbildung erfolgreich abzuschließen, müssen diese drei Voraussetzungen optimal harmonisieren:

## Fachkompetenz

Fachqualifikationen entfalten, selbstständiges Planen, Durchführen und Kontrollieren

- Verantwortungsbewusstsein
- Selbstkontrolle
- Sicherheitsbewusstsein
- Genaues Arbeiten
- Identifikation mit der Arbeit
- Optimierung von Arbeitsabläufen
- Umstellungsfähigkeit
- Erkennen von Arbeitszielen
- Wirtschaftliches Denken
- Umweltbewusstes Denken

## Sachkompetenz

Fachqualifikationen entfalten, selbstständiges Planen, Durchführen und Kontrollieren

- Auffinden von Informationsquellen
- Selbstständiges Erarbeiten von Informationen
- Logisches Denken
- Problemlösungsfähigkeit
- Kreativität
- Lernwilligkeit
- Wirtschaftliches Auswerten von Informationen
- Weitergabe von Informationen
- Interesse

## Sozialkompetenz

Fördert das Zusammenarbeiten in der Gruppe und die Entfaltung der Persönlichkeit

- Kooperationsfähigkeit
- Integrationsfähigkeit
- Mitverantwortung
- Kollegialität
- Mündliches Ausdrucksvermögen
- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit
- Selbstkritik
- Mobilität
- Flexibilität

### Welche Unterlagen müssen Ihrer Bewerbung beiliegen?

- Bewerbungsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Jahreszeugnisse der letzten beiden Jahre
- Praktikumsbescheinigungen, Zertifikate

### Wo bewerbe ich mich?

**LEWA GmbH**  
 z. Hd. Herrn Frank Schwarz  
 Ulmer Straße 10  
 71229 Leonberg  
 Telefon 07152 14-1970  
[www.lewa-karriere.de](http://www.lewa-karriere.de)

## LEWA – Creating Fluid Solutions.

Angetrieben von unserer Überzeugung setzen wir seit über 60 Jahren mit zukunftsweisenden Produkten und innovativen Technologien die Maßstäbe bei Membranpumpen und Dosieranlagen. Komplexe Aufgaben lösen wir aus einer Hand. Das reicht von der individuellen Pumpenauslegung, dem Basic- und System-Engineering, dem globalen Projektmanagement über verfahrenstechnische Vorversuche bis hin zur Inbetriebnahme und Wartungsarbeiten vor Ort. Mit unserem konsequenten Willen immer die besten Kundenlösungen zu entwickeln, bieten wir Wettbewerbsvorteile und spürbaren Mehrwert.

**LEWA GmbH**  
Ulmer Straße 10  
71229 Leonberg  
Germany

Telefon +49 7152 14-0  
Fax +49 7152 14-1303  
lewazubi@lewa.de  
www.lewa.de